

Жалбена комисија судова, у већу састављеном од Мире Ђорђевић, председника већа, Мирјане Пузовић и Драгице Вранић чланова већа, решавајући по жалби [REDACTED] изјављеној против решења суда у [REDACTED] године, на основу члана 142. и члана 144. став 1. Закона о државним Основног службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/05...142/22) и члана 136. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ бр. 18/16...2/23), у поступку остваривања права на јубиларну награду, на седници одржаној 27.08.2024. године, донела је

РЕШЕЊЕ

ОДБИЈА СЕ жалба [REDACTED], изјављена против решења [REDACTED] године, као неоснована.

Образложење

Решењем [REDACTED] године, ставом првим диспозитива, утврђено је да је жалиља право на јубиларну награду за 30 година рада проведених у радном односу у државном органу стакла дана 1.7.2022. године у висини од 126.123,01 динара. Ставом другим диспозитива, утврђено је да је жалиљи на име јубиларне награде исплаћен износ од 109.495,10 динара дана 22.6.2023. године. Ставом трећим диспозитива, утврђено је жалиљи право на исплату износа од 16.627,91 динара на име неисплаћеног дела јубиларне награде за 30 година рада проведених у радном односу у државном органу, са законском затезном каматом и то на износ од 126.123,01 динара почев од 31.7.2022. године до 22.6.2023. године и на износ од 16.627,91 динара почев од 23.6.2023. године па до коначне исплате, све у року од 15 дана по правноснажности решења. Ставом четвртим диспозитива, одбијен је као неоснован захтев жалиље у делу којим је тражила исплату преко исплаћеног износа од 109.495,10 динара и овим решењем одређеног износа од 16.627,91 динара на име неисплаћеног дела јубиларне награде за 30 година рада проведених у радном односу у државном органу до тражених 220.384,45 динара, износ од 94.261,44 динара. Ставом петим диспозитива, одбијен је захтев жалиље у делу којим је тражила исплату неисплаћеног дела јубиларне награде за 20 година рада проведених у радном односу у државном органу, услед застарелости.

Против наведеног решења, жалиља је благовремено изјавила жалбу истичући да у свему остаје при захтевима изнетим у жалби од 01.07.2024. године, јер сматра да би само на тај начин била обештећена, У вези става 3. диспозитива решења, истакла је да је износ камате до дана 31.7.2024. године када је обрачун камате рађен 33.806,00 динара, што би до дана исплате било незнатно више, да 30% неисплаћених на просечну републичку зараду сада износи 39.121,50 динара, а 30% неисплаћених на 2 просечене републичке зараде сада износи 50.858,00 динара и то ниједна камата не може да стигне (у прилогу је доставила спецификацију израчунате затезне камате по месецима за период 31.7.2023 године до 22.6.2023. године [REDACTED] и за период 23.6. до 31.12.2023. године и од 1.1. до 31.7.2024. године). Такође је истакла да се под зарадом у смислу Закона о раду сматра бруто зарада која обухвата порезе и доприносе и да с обзиром да поступак исплате није

окончан, треба примењивати измене Правилника које су повољније за запосленог, па у том смислу сматра да у део неисплаћене разлике треба да уђе и део измењене основице, те захтева да јој се разлике утврде фиксно и то за јубиларну награду за 20 година у износу од 132.506,50 динара и за јубиларну награду за 30 година у износу од 110,889,45 динара (у прилогу је доставила Извод из Закона о раду - члан 105. и допис [REDACTED] Министарству правде од 1.7.2024. године). Надаље је истакла да јој треба исплатити разлику за обе јубиларне награде (за 20 и 30 година рада), с обзиром да је председник суда направио грешку и да се овим путем само исправљају исте, те да о праву запосленог треба да води рачуна судска управа и да није било потребно да запослени подноси захтев за остварење права на јубиларну награду, а да је у конкретном случају требало донети онолико решења, колико је потребно да би се грешке исправиле, нарочито што је председник суда имао мишљење надлежног Министарства у септембру – октобру 2023. године, па је било услова да се у новембру месецу 2023. године донесе допунско решење (у прилогу је доставила одговор Министарства државне управе и локалне самоуправе од 8.9.2023. године жалиљи и [REDACTED] од 26.10.2023. године).

У одговору на жалбу, првостепени орган је навео да су неосновани наводи жалиље, да је првостепени орган по добијању захтева жалиље, упутио допис Министарству рада и социјалне политике Сектору за рад и запошљавање и Министарству државне управе и локалне самоуправе, ради добијања тумачења одредби Посебног колективног уговора за државне органе, које се односе на стицање права на јубиларну награду, те да је то разлог зашто о захтеву жалиље није одлучено 2023. године, а да је по добијању истог жалиљи признато право и да она није претрпела никакву штету тиме што је донетео решење 2024. године. Такође је истакао да је жалиљи било признато право на исплату неисплаћеног дела јубиларне награде за 30 година рада у државном органу са припадајућом затезном каматом, решењем [REDACTED] године. Такође је истакао да је жалиљи 2013. године, била исплаћена јубиларна награда за 10 година рада у државном органу, са којом чињеницом је жалиља била упозната, те да је имала могућност коришћења правних средстава ради остварења својих права из радног односа. Поред тога, истакао је да се обрачун износа на име права на јубиларну награду 2024. године, примењује модул Министарства финансија "Остала лична примања - јубиларна награда", те да [REDACTED] примењује описани начин обрачуна јубиларних награда.

Након оцене навода жалбе, ожалбеног решења, одговора на жалбу и достављених списа, Жалбена комисија судова је нашла да жалба није основана.

Првостепени орган је поступајући по налогу Жалбене комисије судова, у поновном поступку правилно утврдио одлучну чињеницу - дужину радног стажа који је жалиља провела радећи у државном органу, на основу чега је и остварила право на јубиларну награду, али и право на исплату неисплаћеног дела јубиларне награде.

Право запосланог на јубиларну награду који ради у државном органу, регулисано је чланом 46. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл. гласник РС“ број 38/19, 55/20 и 44/23).

Према члану 46. став 1. Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“ РС бр. 38/19, 55/20 и 44/2023), запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према објављеном податку органа надлежног за послове статистике за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% при сваком наредном остваривању тог права, тако да се исплаћује:

- 1) За 10 година рада у радном односу - у висини месечне просечне зараде;
- 2) За 20 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 1) овог става увећане за 30%;
- 3) За 30 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 2) овог става увећане за 30%;
- 4) За 35 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 3) овог става увећане за 30%.
- 5) За 40 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 4) овог става увећане за 30%.

Према ставу 2. истог члана, запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остваривао права из радног односа. Код утврђивања права на јубиларну награду рачунају се и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежности, послове и запослене. Према ставу 3. наведеног члана, запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду, осим запосленима које стичу право на јубиларну новчану награду у јануару текуће године, којима се јубиларна награда исплаћује одмах по објављивању податка органа надлежног за послове статистике.

По налажењу Жалбене комисије судова, правилно је првостепени орган утврдио да је жалиља, у смислу цитираног члана 46. Посебног колективног уговора за државне органе, стекла право на јубиларну награду за навршених 30 година рада проведених у радном односу у државном органу 01.07.2022. године, као и чињеницу да је жалиљи јубиларна награда исплаћена 22.06.2023. године. Такође, правилно је утврдио и да због датума исплате новчаног износа на име јубиларне награде жалиљи треба исплатити разлику до пуног износа јубиларне награде са припадајућом каматом, на начин како је то наведено у диспозитиву ожалбеног решења у ставу 3.

Жалбена комисија судова је ценила све жалбене наводе жалиље и нашла да исти нису од утицаја на законитост ожалбеног решења. Наиме, првостепени орган је као што је то већ истакнуто, на правилно утврђено чињенично стање, правилно применио позитивно правни пропис који је важио у време када је жалиља стекла право на јубиларну награду и правилно утврдио новчани износ који жалиљи по том основу треба исплатити, као и затезну камату по стопи утврђеној законом за задоцњење испуњења новчане обавезе коју је према жалиљи дуговао.

И на крају, жалбене наводе жалиље да јој треба исплатити разлике новчаних износа за две јубиларне награде (и за 20 и за 30 година радног стажа проведеног у државним

органу), с обзиром да се ради о поступку исправљања грешке председника суда, Жалбена комисија такође оцењује неоснованим и прихвата разлоге које је дао првостепени орган и на исте упућује. Жалиља је право на своје потраживање по основу неисплаћене јубиларне награде за 20 година проведених у радном односу у државном органу, могла остварити у року од три године од када је настала новчана обавеза, у складу са чланом 196. Закона о раду, на чију примену упућују члан 4. став 1. Закона о државним службеницима и члан 1. став 3. Посебног колективног уговора за државне органе.

Сходно изнетом, налазећи да ожалбеним решењем није повређен закон на штету жалиље, Жалбена комисија судова је, применом члана 170. став 1. тачка 1. Закона о општем управном поступку, одлучила као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству:

Против овог решења може се покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у року од 30 дана од дана достављања решења.

Председник већа

Мира Ђорђевић

ДН-а:

- [REDACTED] - 2 примерка решења, од којих један примерак уручити жалиљи
- Архиви